INFORME ANUAL DE EJECUCIÓN 2019

PO FSE 2014-2020 DE LA REGION DE MURCIA

RESUMEN PARA LA CIUDADANÍA

23 de junio de 2020

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE DE LA REGIÓN DE MURCIA 2014-2020

Eje prioritario	MONTANTE PROGRAMADO (en EUR)	MONTANTE ANUAL EJECUTADO AÑO 2019 (en EUR)	MONTANTE EJECUTADO ACUMULADO HASTA EL AÑO 2019 (en EUR)	PORCENTAJE DEL ACUMULADO SOBRE LO PROGRAMADO (%)
1C	60.625.000,00	3.724.817,00	46.886.812,40	77,34
2C	24.170.000,00	3.125.000,00	11.585.088,36	47,93
3C	31.772.069,00	5.143.616,35	16.422.474,97	51,69
6C	7.708.296,00	0,00	4.884.994,89	63,37
8C	2.966.078,00	86.124,41	438.425,47	14,78
Total	**127.241.443,00**	**12.079.557,76**	**80.217.796,09**	**63,04**

El año 2019 ha supuesto un gran avance en los datos financieros del Programa Operativo FSE de la Región de Murcia 2014-2020. A cierre del ejercicio hasta 144 operaciones habían sido puestas en marcha por valor total de 80.217.796,09 €. Este dato supone el 63,04 % de la dotación total del Programa Operativo.

Nuestro Programa Operativo contribuye a la igualdad de oportunidades y de acceso al mercado de trabajo a través de la educación, formación y aprendizaje permanente inclusivo y de calidad, la igualdad de género, la igualdad de oportunidades y el apoyo activo al empleo.

En un análisis por ejes, el PO FSE Región de Murcia 2014-2020 recoge en su eje 1, la actuación de *Refuerzo de Servicios de Orientación e intermediación del SEF.* El servicio de Orientación Laboral está dirigido a personas que deseen un asesoramiento personal en su búsqueda de empleo. Se trata de una serie de entrevistas y actividades en las que se abordan temas tales como hacer un currículum, prepararse una entrevista de selección, organizar una agenda de búsqueda de empleo, conocer los diferentes procesos de selección de personal y en general, mejorar la situación y destrezas del demandante de empleo de cara a su proceso de inserción laboral. Durante el año 2019 hasta 15.852 personas han sido atendidas en las Oficinas de Empleo del SEF, con cargo a la financiación FSE.

De igual modo, el eje 2 recoge diversas actuaciones que pretenden conseguir una mejora sustancial de la empleabilidad de personas desempleadas, empleadas irregularmente o inactivas con especiales dificultades para la incorporación al mercado de trabajo y a puestos de trabajo regulares. Este eje busca también mejorar e incrementar la sensibilidad, responsabilidad y disponibilidad de las empresas de la Región de Murcia (creadores de empleo) para esos colectivos que tienen mayores dificultades. Las actuaciones combinan asesoramiento personalizado con formación, educación y también

acompañamiento en el propio puesto de trabajo. En el año 2019, 941 personas han visto mejorada su posición en el mercado con actuaciones financiadas por el FSE.

El eje 3 se centra en educación, formación y formación profesional. Este año 2019 debemos destacar el esfuerzo realizado por la Dirección General de Atención a la Diversidad y Calidad Educativa que ha podido ofrecer a todos los alumnos de sexto de Primaria escolarizados en centros sostenidos con fondos públicos, un campamento de idiomas de tres días de duración (Programa Idiomas +).

El eje 6 es el eje de innovación social. Incluso la aportación del FSE es superior por su carácter. Aquí destacamos el programa de Euroempleo que gestiona exitosamente el Servicio Murciano de Salud. Es un programa destinado a mejorar la inserción laboral de personas con enfermedad mental y/o drogodependencias. Tras varios años de andadura, el programa ha demostrado la disminución de las recaídas médicas de los participantes del Programa. Desde su inicio y hasta el año 2019, un total de 1237 personas han sido atendidas.

INDICADORES DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE DE LA REGIÓN DE MURCIA 2014-2020

El PO FSE Región de Murcia 2014-2020 contabiliza, desde su puesta en marcha, un total de 207.961 participaciones, de las cuales, 114.212 corresponden a participaciones de mujeres, es decir, un 54,91%.

Como resultado destacable, 58.149 personas han obtenido un empleo tras su participación, 7.180 se han integrado en sistemas de educación y/o formación, 9.733 han obtenido una cualificación y 2.889 participantes inactivos buscan trabajo tras su participación.

La tabla que se presenta a continuación, refleja aquellos indicadores que han destacado en este ejercicio 2019, ya sea por su mejora respecto al ejercicio anterior o por su propia evolución.

Eje prioritario	INDICADORES	DATO ANUAL DEL INDICADOR (año 2019)	DATO ACUMULADO DEL INDICADOR
1C	CR05 - Participantes desfavorecidos que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación	2104	5064
	ER13 - Nº de participantes que han mantenido o mejorado de manera efectiva su situación en el ámbito laboral	1171	6718
2C	CR05 - Participantes desfavorecidos que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación	941	6668
	CR04 - Participantes que obtienen un empleo incluido por cuenta propia tras su participación	449	3319
3C	CO11 - Personas con enseñanza superior o terciaria (CINE 5 a 8)	446	2016
	CR03 - Participantes que persiguen una cualificación tras su participación	1182	7114
6C	CR04 - Participantes que obtienen un empleo incluido por cuenta propia tras su participación	48	399
	ER01 - Participantes en situación o riesgo de exclusión social que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo incluido por cuenta propia, tras su participación.	79	881

Del eje 1, destacamos en el ejercicio 2019, el incremento notable de personas desfavorecidas que, tras su participación buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia. En el año anterior tan solo 578 personas desfavorecidas mejoraron su situación tras participar en una actuación del eje 1. Este incremento en los resultados de más de un 364% debe ser destacada dado que el nivel de participación de personas inactivas se ha mantenido estable.

Por otro lado, en actuaciones específicas de conciliación de la vida privada y laboral, hasta un total de 6.718 personas han mantenido o mejorado de manera efectiva su situación en el ámbito laboral, de las cuales 1171 ha sido por su salida de la operación en el ejercicio 2019, y de ellas 589 (prácticamente el 50%) son mujeres.

Del eje 2, el indicador CR05 (participantes que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación) suma 941 personas y de ellas 449 han obtenido un empleo (CR04) siendo 262 son mujeres.

Respecto al eje 3 destacamos a las 1182 personas participantes que obtienen una cualificación (CR03). Además ponemos de relieve en este año 219, el incremento de personas participantes con enseñanza superior o terciaria (CINE 5 a 8) con un incremento superior al 200% respecto del año anterior.

En el eje 6 79 personas participantes desfavorecidos “buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación” (CR05), de las cuales 48 participantes han obtenido un empleo (CR04).